

Mener un processus de recrutement

De l'analyse du besoin à l'on-boarding



2 jours



2 600 € HT



Dirigeants, RH



Alternance exercices
pratiques/apports théoriques



Prérequis :
Aucun

Objectifs

- ▶ Savoir piloter le processus de recrutement dans son intégralité et dans le respect de la législation.
- ▶ Comprendre l'importance de la marque employeur.
- ▶ Améliorer le *sourcing*, la pré-sélection et la sélection.
- ▶ Savoir mener un entretien de recrutement.

Formation animée par Tania Bergmann, coach certifiée/consultante RH.



● Identifier les enjeux et les étapes du processus de recrutement

- Les enjeux du recrutement
- L'optimisation du processus

● Le cadre juridique du recrutement

- Le respect des libertés individuelles
- La loi relative à la lutte contre les discriminations
- Les règles relatives à l'informatique, aux fichiers et aux libertés

● Elaborer une stratégie de recherche et de pré-sélection

- Les différentes méthodes de recrutement
- Les canaux, le sourcing des candidats
- La rédaction de l'annonce : cohérence avec la culture d'entreprise
- Tri des CV, présélection téléphonique

● Les bonnes pratiques de technique de communication pour conduire un entretien

- La première impression, l'effet de halo, les stéréotypes et les préjugés

- L'approche facilitant la démonstration de l'expérience et la bienveillance tout au long de l'entretien
- Outils : la technique de l'entonnoir, la reformulation, l'écoute active, la communication non verbale, la méthode STAR...

● Les étapes clés de la conduite de l'entretien de recrutement

- Être efficace dans la préparation de ses entretiens
- Définir le poste, le profil et les compétences nécessaires
- Les outils à mettre en place (grille d'évaluation, canevas d'entretien, assessments, tests...)
- La structure de l'entretien
- Questionnement et écoute : creuser les motivations et rechercher les compétences
- Conclusion de l'entretien
- S'entraîner à appliquer les techniques d'entretien
- Objectiver sa prise de décision

● Faire un plan d'action personnel pour ancrer les acquis