

# L'essentiel des RH pour managers

Intégrer les basiques du droit du travail et des outils RH dans la fonction managériale



2 jours



2 600 € HT



Dirigeants, Managers



Alternance exercices pratiques/apports théoriques



Prérequis : Aucun

## Objectifs

- ▶ Respecter et intégrer les règles de base du droit du travail dans ses pratiques managériales.
- ▶ Savoir mener les différents types d'entretien.
- ▶ Participer au développement des compétences (formation, mobilité).
- ▶ Contribuer à un bon climat social.

Formation animée par Tania Bergmann, coach certifiée/consultante RH et Marie Tognazzi, avocate.



### ● L'environnement juridique des relations du travail et la relation contractuelle avec le salarié

- Les sources du droit du travail
- Spécificités et contraintes des différents types de contrats
- Impact du type de contrat de travail pour le manager
- Période d'essai, durée du travail, RTT et congés, maladie

### ● Le dialogue social

- La posture du manager dans les relations sociales au sein de l'organisation et le rôle des acteurs du dialogue social
- Les heures de délégation, l'organisation du travail, l'Inspection du travail et la médecine du travail, le droit d'alerte et de retrait, le délit d'entrave...

### ● Les basiques de la prévention des risques

- Les obligations en matière de santé au travail
- Les enjeux des Risques Psychosociaux pour son équipe
- Les bonnes pratiques et prévenir les situations de

harcèlement, de violence et de souffrance au travail

### ● Le recrutement et l'intégration

- Législation en matière de recrutement et les pratiques non-discriminantes
- Les étapes du recrutement et de l'intégration

### ● Réussir ses entretiens RH et suivre le développement des compétences

- La formation professionnelle
- La différence entre l'entretien annuel d'évaluation et l'entretien professionnel
- Les grandes étapes des entretiens et la posture du manager

### ● Les comportements fautifs et la rupture du contrat de travail

- Gérer un comportement fautif et sanctionner un collaborateur
- Gérer une rupture du contrat de travail : licenciement, départ négocié...

### ● Faire un plan d'action personnel pour ancrer les acquis