

Engager une démarche QVCT

Connaître les enjeux et les étapes d'une démarche pour améliorer la qualité de vie et les conditions de travail



1 jour



1 300 € HT



Dirigeants, RH



Alternance exercices
pratiques/apports théoriques



Prérequis :
Aucun

Objectifs

- ▶ Connaître les enjeux juridiques, sociaux et économiques du bien-être au travail.
- ▶ Savoir mettre en œuvre les différentes étapes d'une démarche QVCT.

Formation animée par Tania Bergmann, coach certifiée/consultante RH et/ou Isabelle Hornecker, psychologue du travail/consultante RH.



- **Comprendre le contexte juridique et le bien-fondé de la démarche**
 - Les textes en vigueur
 - Les opportunités et risques
 - Les limites
- **Réunir les conditions nécessaires**
 - Le diagnostic préalable
 - La mobilisation des acteurs
 - La gestion du projet
- **Mener chaque étape de la démarche**
 - La définition du projet
 - La mobilisation des acteurs
 - Le diagnostic approfondi
 - La conception d'un plan d'action
 - La mise en œuvre du plan d'action
 - L'évaluation continue du processus
- **Faire un plan d'action personnel pour ancrer les acquis**