

Professionaliser les départs

Comprendre le turnover et structurer l'*offboarding*

Référence : RRH07



0,5 jour



Intra-entreprise :
600 € HT/session



Responsables RH
Managers (N+2)

OBJECTIFS

- ➔ Savoir mener un entretien de départ
- ➔ Comprendre le turnover pour mieux agir sur ses causes
- ➔ Soigner sa marque employeur

PROGRAMME

- 1. Structurer le processus d'*offboarding***
 - Comprendre les enjeux de l'*offboarding*
 - Concevoir les étapes d'accompagnement au départ
- 2. Comprendre les causes du turnover**
 - Les différentes formes de départ volontaire
 - Les causes internes : la force de propulsion vers l'extérieur
 - Les causes externes : la force d'attraction vers un autre employeur
- 3. Gérer l'entretien en instaurant un climat de confiance**
 - Les principes généraux de l'entretien de départ
 - Le cadre éthique
 - Les différentes phases de l'entretien
 - La préparation de l'entretien
 - La conduite de l'entretien de départ selon les formes de départ (retraite, fin CDD, démission...)
- 4. S'entraîner à la conduite d'entretien**
 - Le cas de la démission ou du refus de renouvellement de contrat
 - Les autres formes de départ : fin de CDD, retraite, licenciement pour inaptitude...

Pré-requis

Aucun



Formation animée par
Isabelle Hornecker,
psychologue du travail
et consultante RH
Tania Bergmann,
consultante RH



Pédagogie basée sur
l'alternance d'exercices
pratiques et d'apports
théoriques