

Mener un processus de recrutement

De l'analyse du besoin à l'intégration

Référence : RRH02



2 jours



Intra-entreprise :
2 400 € HT/session



Responsables RH
Dirigeants

OBJECTIFS

- ➔ Savoir piloter le processus de recrutement dans son intégralité et dans le respect de la législation
- ➔ Comprendre l'importance de la marque employeur
- ➔ Améliorer le sourcing, la pré-sélection et la sélection
- ➔ Savoir mener un entretien de recrutement

PROGRAMME

- 1. Identifier les enjeux et les étapes du processus de recrutement**
 - Les enjeux du recrutement
 - L'optimisation du processus
- 2. Le cadre juridique du recrutement**
 - Le respect des libertés individuelles
 - La loi relative à la lutte contre les discriminations
 - Les règles relatives à l'informatique, aux fichiers et aux libertés
- 3. Elaborer une stratégie de recherche et de pré-sélection**
 - Les différentes méthodes de recrutement
 - Les canaux, le sourcing des candidats
 - La rédaction de l'annonce : cohérence avec la culture d'entreprise
 - Tri des CV, présélection téléphonique
- 4. Les bonnes pratiques de technique de communication pour conduire un entretien**
 - La première impression, l'effet de halo, les stéréotypes et les préjugés
 - L'approche facilitant la démonstration de l'expérience et la bienveillance tout au long de l'entretien
 - Outils : la technique de l'entonnoir, la reformulation, l'écoute active, la communication non verbale, la méthode STAR...
- 5. Les étapes clés de la conduite de l'entretien de recrutement**
 - Être efficace dans la préparation de ses entretiens
 - Définir le poste, le profil et les compétences nécessaires
 - Les outils à mettre en place (grille d'évaluation, canevas d'entretien, assesments, tests...)
 - La structure de l'entretien
 - Questionnement et écoute : creuser les motivations et rechercher les compétences
 - Conclusion de l'entretien
 - S'entraîner à appliquer les techniques d'entretien
 - Objectiver sa prise de décision

Pré-requis

Aucun



Formation animée par
Tania Bergmann,
consultante RH



Pédagogie basée sur
l'alternance d'exercices
pratiques et d'apports
théoriques

Pour une étude personnalisée de votre besoin en formation, contacter Isabelle Hornecker : 06 43 59 65 44 – ihornecker@ethica-rh.fr