

# Engager une démarche QVT

Connaître les enjeux et les étapes d'une démarche de qualité de vie au travail

Référence : RRH01



2 jours



Intra-entreprise :  
2 400 € HT/session



Responsables RH  
Dirigeants

## OBJECTIFS

- ➔ Connaître les enjeux juridiques, sociaux et économiques de la qualité de vie au travail
- ➔ Savoir mettre en œuvre les différentes étapes d'une démarche QVT

## PROGRAMME

- 1. Comprendre le contexte juridique et le bien-fondé de la démarche**
  - Les textes en vigueur
  - Les opportunités et risques
  - Les limites
- 2. Réunir les conditions nécessaires**
  - Le diagnostic préalable
  - La mobilisation des acteurs
  - La gestion du projet
- 3. Mener chaque étape de la démarche**
  - La définition du projet
  - La mobilisation des acteurs
  - Le diagnostic approfondi
  - La conception d'un plan d'action
  - La mise en œuvre du plan d'action
  - L'évaluation continue du processus

Pré-requis

Aucun



Formation animée par  
Tania Bergmann,  
consultante RH  
Isabelle Hornecker,  
psychologue du travail  
et consultante RH



Pédagogie basée sur  
l'alternance d'exercices  
pratiques et d'apports  
théoriques

Pour une étude personnalisée de votre besoin en formation, contacter Isabelle Hornecker : 06 43 59 65 44 – [ihornecker@ethica-rh.fr](mailto:ihornecker@ethica-rh.fr)