

Formation à la prévention du harcèlement

Comprendre le harcèlement et ses limites, être un acteur de sa prévention

Référence : RPS08



1 jour



Intra-entreprise :
1 200 € HT/session



Responsables RH
Managers
Dirigeants
Chargés de prévention
Représentants du personnel

Pré-requis

Aucun

OBJECTIFS

- ➔ Connaître le cadre juridique
- ➔ Prévenir la survenue des cas de harcèlement et mieux comprendre le phénomène
- ➔ Savoir repérer les situations à risque et savoir réagir

PROGRAMME

- 1. Connaître le cadre juridique**
 - Le cadre général et les définitions du harcèlement moral et sexuel, des agissements sexistes
 - L'identification des situations à risque
 - Les cas limites : humour, séduction, stress, conflit, maladresse managériale...
 - Les sanctions encourues
- 2. Connaître les processus psychologiques en jeu**
 - Les comportements offensants et le repérage des signaux d'alerte
 - Les conséquences sur la santé de la victime et sur l'environnement de travail
- 3. Prévenir les situations de harcèlement**
 - Les mesures réglementaires
 - Les mesures organisationnelles et les outils de communication associés
 - La politique de prévention de l'entreprise
 - Le rôle des acteurs impliqués dans la prévention
 - Techniques de recadrage
- 4. Réagir face à un cas de harcèlement**
 - La gestion des cas avérés
 - La procédure de traitement des alertes de l'entreprise
 - L'accompagnement et l'orientation des victimes
- 5. Exercices d'application**



Formation animée par
Isabelle Hornecker,
psychologue du travail
Marie Tognazzi, avocate



Pédagogie basée sur
l'alternance d'exercices
pratiques et d'apports
théoriques

Pour une étude personnalisée de votre besoin en formation, contacter Isabelle Hornecker : 06 43 59 65 44 – ihornecker@ethica-rh.fr