

# Exercer les fonctions du référent harcèlement sexuel et agissements sexistes

Prévenir et savoir agir en cas de harcèlement sexuel ou d'agissements sexistes

Référence : RPS04



1 jour



Intra-entreprise :  
1 200 € HT/session



Référents Harcèlement  
Sexuel  
Représentants du  
personnel  
Responsables RH

Pré-requis

Aucun

## OBJECTIFS

- ➔ Connaître le cadre juridique en matière de harcèlement sexuel
- ➔ Prendre en charge un signalement de harcèlement et savoir agir
- ➔ Être un acteur de la prévention du harcèlement sexuel et des agissements sexistes

## PROGRAMME

- 1. Connaître le cadre juridique**
  - Le cadre général du harcèlement sexuel
  - Définition du harcèlement sexuel et des comportements sexistes
  - Les limites entre séduction, harcèlement sexuel et agression sexuelle
  - Les sanctions encourues
- 2. Identifier le rôle du référent harcèlement sexuel**
  - Mode de désignation
  - Les grands contours de la fonction : prévenir et réagir
- 3. Prévenir les situations de harcèlement sexuel**
  - Les mesures réglementaires
  - Les mesures organisationnelles et les outils de communication associés
- 4. Réagir face à un cas de harcèlement sexuel**
  - Les 9 phases de l'enquête
  - Techniques d'entretien avec la victime, la personne mise en cause et témoins
  - Le recueil des faits et des éléments de preuve
  - Les moyens d'action : la médiation, la mobilisation des acteurs internes et externes à l'entreprise, les recours juridiques



Formation animée par  
Isabelle Hornecker,  
psychologue du travail  
Marie Tognazzi,  
avocate



Pédagogie basée sur  
l'alternance d'exercices  
pratiques et d'apports  
théoriques

Pour une étude personnalisée de votre besoin en formation, contacter Isabelle Hornecker : 06 43 59 65 44 – [ihornecker@ethica-rh.fr](mailto:ihornecker@ethica-rh.fr)