

# Exercer les fonctions du Référé Harcèlement Sexuel

Prévenir et savoir agir en cas de harcèlement ou d'agissements sexistes

Référence : RPS04



1 jour



Inter-entreprise :  
330 € HT/stagiaire  
Intra-entreprise :  
1 150 € HT/session



Référents Harcèlement  
Sexuel  
Représentants du  
personnel  
Personnel RH

Pré-requis

Aucun

## OBJECTIFS

- Prendre en charge un signalement de harcèlement et savoir agir
- Connaître le cadre juridique en matière de harcèlement sexuel
- Être un acteur de la prévention du harcèlement sexuel

## PROGRAMME

- 1. Connaître le cadre juridique**
  - Le cadre général du harcèlement moral et sexuel
  - Définition du harcèlement sexuel et des comportements sexistes
  - Les limites entre séduction, harcèlement sexuel et agression sexuelle
  - Les sanctions encourues
- 2. Connaître les processus psychologiques en jeu**
  - Les comportements à risques et le repérage des signaux d'alerte
  - Les conséquences sur la santé de la victime et sur l'entreprise
- 3. Identifier le rôle référent harcèlement sexuel**
  - Mode de désignation du référent
  - Les grands contours de la fonction : prévenir et réagir
- 4. Prévenir les situations de harcèlement sexuel**
  - Les mesures réglementaires
  - Les mesures organisationnelles et les outils de communication associés
  - Le rôle des représentants du personnel et du management
- 5. Réagir face à un cas de harcèlement sexuel**
  - Techniques d'entretien avec la victime et le « présumé harceleur »
  - Le recueil des faits et des éléments de preuve
  - Les moyens d'action : la médiation, la mobilisation des acteurs internes et externes à l'entreprise, les recours juridiques



Formation animée par  
Isabelle Hornecker et  
Marie Tognazzi



Pédagogie basée sur  
l'alternance d'exercices  
pratiques et d'apports  
théoriques